



Geschäftsbericht 2022



STANDORTE IN BERLIN

1 **wb** Weißenseer
Integrations
Betriebe

Geschäftsstelle, Tassostraße 17, 13086 Berlin

2 Integrationsberatung (IB),
Charlottenburger Straße 140, 13086 Berlin

3 ZAP - Zentrum für gesunde Arbeit Pankow,
Storkower Straße 158, 10407 Berlin

4 Netzwerk Arbeit und seelische Gesundheit,
Normannenstraße 37, 10367 Berlin

5 Beschäftigungstagesstätte (BTS) für Menschen mit
psychischen Erkrankungen und Suchterkrankungen,
Nornenweg 3, 13088 Berlin

7 Betreutes Apartmentwohnen (APW), psychiatrischer
Bereich, Gustav-Adolf-Straße 163, 13086 Berlin

8 Betreutes Einzelwohnen, psychiatrischer Bereich und
Suchtbereich, Gustav-Adolf-Straße 165, 13086 Berlin

9 Betreutes Einzelwohnen, psychiatrischer Bereich und
Suchtbereich, Heinersdorfer Straße 1a, 13086 Berlin

10 Betreutes Einzelwohnen, psychiatrischer Bereich und
Suchtbereich, Walter-Friedrich-Straße 1, 13125 Berlin

11 Betreutes Einzelwohnen, psychiatrischer Bereich und
Suchtbereich, Wichertstraße 17, 10439 Berlin

12 Praxis Ergotherapie, Achillesstraße 71, 13125 Berlin

13 Kontakt- und Beratungsstelle (KBS) für
Menschen mit psychischen Erkrankungen
und WIB-Wohnraumberatung,
Börnestraße 12, 13086 Berlin

14 Therapeutische Wohngemeinschaften (TWG), Psychiatrischer
Bereich, Prenzlauer Promenade 20, 13086 Berlin

15 Integrationsfachdienst für Menschen mit Hörbehinderung (IFD fMH),
Wilmsdorfer Straße 50-51, 10627 Berlin

16 Integrationsfachdienst (IFD) Mitte,
Schwiebusser Straße 18, 10965 Berlin

1 **wb** WERGO

Geschäftsstelle / Büro & digitale Kommunikation / Textil & Design /
Catering & Kantine / Hauswirtschaft / Logistik & Verpackung /
Betriebsintegrierte Arbeit, Tassostr. 17, 13086 Berlin

6 Garten & Land, Dorfstraße 38, 13051 Berlin-Malchow

1 **wb** Integ

Geschäftsstelle, Tassostraße 17, 13086 Berlin

17 18 Waschhaus, Service Haus & Garten, Storkower Str. 50, 10409 Berlin

19 Industrieservice, Groß-Berliner Damm 119, 12487 Berlin

*Jeder Mensch ist der Experte
für seine Lebensgeschichte.*

INHALTSVERZEICHNIS

1.	GRUNDLAGEN DER GESELLSCHAFT	3
	1.1. ZUR WIB GMBH	3
	1.2. ZU DEN TOCHTERGESELLSCHAFTEN WERGO GMBH UND WIB INTEG GMBH	4
2.	WIRTSCHAFTSBERICHT FÜR DIE WIB GMBH	4
	2.1. BRANCHENBEZOGENE RAHMENBEDINGUNGEN	4
	2.2. ZUM GESCHÄFTSVERLAUF FÜR DAS JAHR 2022	5
3.	ZU DEN NICHTFINANZIELLEN LEISTUNGSINDIKATOREN	5
	3.1. BELANGE DER KUNDINNEN UND KUNDEN	5
	3.2. BELANGE DER ARBEITNEHMENDEN	7
	3.3. BEDEUTUNG DES UNTERNEHMENS FÜR DAS GEMEINWESEN	8
4.	PROGNOSE-, CHANCEN- UND RISIKOBERICHT	9
	4.1. PROGNOSEBERICHT	9
	4.2. CHANCENBERICHT	9
	4.3. RISIKOBERICHT	11
5.	SCHLUSSBETRACHTUNG	12
6.	ANHANG	13

ORGANIGRAMME

LEITBILD

1. Grundlagen der Gesellschaft

Die WIB – Weißenseer Integrationsbetriebe GmbH fördert mit ihren Tochtergesellschaften WERGO GmbH und WIB Integ GmbH die soziale und berufliche Teilhabe und Inklusion von Menschen mit psychischen Erkrankungen, Suchterkrankungen, Behinderung und sozialen Benachteiligungen durch Assistenz, Beratung, Beschäftigung, Arbeitsrehabilitation und durch das Angebot von Arbeitsplätzen. Es werden ungefähr 1.300 Menschen unterstützt und beraten. Seit mehr als 30 Jahren bietet der Verbund seine sozialen Dienstleistungen vorrangig im Nordosten von Berlin an und ist damit einer der ältesten Träger der psychosozialen Versorgung in der Region. Gegenwärtig betreibt der Verbund 18 Standorte in Berlin und zwar in Weißensee, Prenzlauer Berg, Malchow, Buch, Karow, Charlottenburg, Mitte, Lichtenberg und Adlershof. Innerhalb des Verbundes waren am 31. Dezember 2022 187 Mitarbeitende (154,99 Vollzeitstellen) beschäftigt und 90 Werkstattmitarbeitende tätig.

1.1. Zur WIB GmbH

Die WIB GmbH beschäftigte zum Stichtag 31. Dezember 2022 durchschnittlich 142 Mitarbeitende (114,55 Vollzeitstellen).

Die Gesellschaft hat vier Leistungsbereiche:

- den Sozialpsychiatrischen Verbund (SPV) mit seinen Angeboten der sozialen Teilhabe (Assistenzleistungen im eigenen Wohnraum, Apartmentwohnen, Therapeutische Wohngemeinschaften, tagesstrukturierende Maßnahmen) für Menschen mit psychischen Erkrankungen und mit Suchterkrankungen
- die Integrationsberatung (IB) mit zwei Integrationsfachdiensten (einer davon ausschließlich für Menschen mit Hörbehinderungen)
- die Beratungsdienste für arbeitsmarktpolitische Maßnahmen (z. B. individuelles Job Coaching, niederschwellige berufliche Beratung, individuelle Reha-Leistungen)
- eine Praxis für Ergotherapie

Darüber hinaus gibt es in der WIB GmbH zuwendungsfinanzierte Angebote zur sozialen Teilhabe von Menschen mit psychischen Erkrankungen und zuwendungsfinanzierte Beratungsangebote für psychisch belastete und sozial benachteiligte Menschen mit Flucht- und Migrationserfahrung.

1.2. Zu den Tochtergesellschaften WERGO GmbH und WIB Integ GmbH

Die WERGO GmbH ist Trägerin einer Werkstatt für Menschen mit Behinderung (WfbM). Sie bietet Menschen mit Assistenzbedarf berufliche Bildung und auf die jeweilige Behinderung bzw. den individuellen Fähigkeiten und Neigungen angepasste Arbeitsplätze an. Die Menschen arbeiten in sechs Fachbereichen, inklusive den auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt betriebsintegrierten Arbeitsplätzen.

Die WERGO GmbH hat folgende Fachbereiche:

- Büro & digitale Kommunikation
- Catering & Kantine
- Hauswirtschaft
- Garten & Land
- Logistik & Verpackung
- Textil & Design

Die WIB Integ GmbH ist ein Inklusionsunternehmen mit drei Abteilungen:

- dem „Waschhaus“, einer Wäscherei für Groß- und Kleinkunden
- dem „Industrieservice“, der im Automotiv-Sektor Einzelteile für die Autoindustrie endkontrolliert
- einer Reinigungsfirma

2. Wirtschaftsbericht für die WIB GmbH

2.1. Branchenbezogene Rahmenbedingungen

Grundlage der Finanzierung der Leistungen der WIB GmbH sind die einschlägigen Vorschriften des Sozialgesetzbuches (SGB). Die Regelungen finden sich im

- SGB IX für den Sozialpsychiatrischen Verbund
- SGB IX für die Integrationsfachdienste
- SGB II, III und IX für die arbeitsrehabilitativen Maßnahmen
- SGB V für die Praxis für Ergotherapie.

2.2. Zum Geschäftsverlauf für das Jahr 2022

Im Geschäftsjahr 2022 liegt das Ergebnis bei einem Jahresüberschuss von 93 T EURO (2021: 333 T EURO) und damit um 72 Prozent unter dem Vorjahresergebnis.

Das Ergebnis der Integrationsberatung konnte wieder verbessert werden (+ 50 T EURO). Die Ergebnissteigerung gegenüber dem Vorjahr liegt zum größten Teil an der Überwindung der negativen Einflüsse der COVID-19-Pandemie im Bereich der AVGS Maßnahmen.

Rückläufig ist das Ergebnis im Bereich des Sozialpsychiatrischen Verbundes (- 256 T EUR). Hier sind deutlich die Personalkostensteigerungen und die Anpassung der Personalstellen im Vergleich zu 2021 zu spüren. Im Bereich der Sachkosten sind die Ausstattung der Mitarbeiter und der Büros mit moderner IT zu erwähnen. Des Weiteren wurden zwei neue Standorte (Walter-Friedrich-Str. in Buch und Wichertstraße 16/17 in Prenzlauer Berg) mit komplett neuer Ausstattung in Betrieb genommen.

Gegenüber der Geschäftsplanung für das Jahr 2022 liegt das Gesamtergebnis mit rund 9 T EURO knapp unter dem Plan (davon im Bereich SPV - 273 T EURO, im Bereich IB + 164 T EURO und im Bereich Geschäftsführung, Management, Verwaltung + 100 T EURO).

Die Vermögens- und Finanzlage entspricht den spezifischen Erfordernissen des Betriebes. Die Eigenkapitalquote liegt bei 83,7 Prozent (Vorjahr 83,8 Prozent), der Verschuldungsgrad bei 7,8 Prozent (Vorjahr 8,8 Prozent). Das langfristige Kapital überdeckt das langfristige Vermögen um 2.540 T EURO (Vorjahr 2.897 T EURO).

Während des Berichtszeitraumes war ausreichend Liquidität vorhanden. Die WIB GmbH war stets in der Lage, ihren Forderungen nachzukommen. Die kurzfristige Liquidität der Gesellschaft kann mit dem betriebsgewöhnlichen Finanzbedarf über einen ausreichend langen Zeitraum abgedeckt werden.

3. Zu den nichtfinanziellen Leistungsindikatoren

3.1. Belange der Kundinnen und Kunden

Im Jahr 2022 ging, nach einer langen Zeit der erschwerten Leistungserbringung unter Pandemiebedingungen, die WIB GmbH in den Regelbetrieb über. Die digital durchgeführten

Angebote wurden reduziert und Face-to-face-Dienstleistungen verstärkt aufgenommen. Gleichzeitig wollte man Kunden, die wegen eines digitalen Angebotes überhaupt erst Unterstützung und Beratung angenommen hatten, nicht verlieren. Es wurde daran gearbeitet, eine gewisse Flexibilität in der Form der Leistungserbringung zu erhalten.

Gleichzeitig wurde deutlich, dass die in der Pandemie entstandenen Corona-bedingte Zugangsschwellen noch nachwirkten. Auch 2022 war es schwieriger, neue Kunden zu erreichen, als vor der Pandemie. Beziehungsweise es haben weniger Personen einen Antrag auf Leistungen gestellt oder es wurden der WIB GmbH weniger zugewiesen.

Zusammengefasst ist zu sagen, dass es in allen Leistungsangeboten gelungen ist, einen Großteil der Kundinnen und Kunden im Leistungsbezug zu halten und ihnen bedarfsgerechte Unterstützung zukommen zu lassen.

Nach wie vor intensiviert und verfeinert die WIB GmbH ihre personen- und sozialraumorientierte Ausrichtung aller Leistungsangebote, um sich noch kundenorientierter aufzustellen. Der 2019 begonnene Organisationsentwicklungsprozess „Gelebte Inklusion – auf dem Weg zu einer personen- und sozialraumorientierten Organisation“ wurde fortgeführt. Durch konkrete Maßnahmen wurden einige Entscheidungs- und Gestaltungsprozesse im WIB Verbund partizipativer und damit auch inklusiver gestaltet. Im Rahmen des Projekts „WIB Vielfalt“ wurde für alle Mitarbeitenden ein Diversity Training initiiert.

Es wurden verschiedene Arbeitsgruppen unter Beteiligung der leistungsberechtigten Personen ins Leben gerufen und der „Expert*innenrat“ – ein Klientenbeirat im Sozialpsychiatrischen Verbund – gegründet.

Während der Strategieklausur des WIB Verbundes wurde mit den Leitungskräften, Stäben und Interessenvertretungen („Expert*innenrat“, Werkstatttrat, Frauenbeauftragte) eine Bestandsaufnahme vorgenommen. Systematisch wurden die Themen „Entwicklung von Angeboten und Leistungen, Außendarstellung und Werbung, Rückmeldungen und Veränderungen, Beteiligung und Mitbestimmung und Einstellungspraxis“ hinsichtlich ihrer Vielfaltsförderung und Partizipation untersucht. Kurz-, mittel- und langfristige Maßnahmen wurden verabredet und bei der Erarbeitung der Qualitätsziele für 2023 berücksichtigt.

In allen Qualitätsmanagement-Audits, die im Jahr 2022 stattfanden, wurden die oben beschriebenen Maßnahmen zur Personen- und Sozialraumorientierung wiederkehrend auf ihre Wirksamkeit überprüft.

Positiv ist zu erwähnen, dass die Kundinnen und Kunden seit 2022 auch über die Social Media-Kanäle Facebook, Instagram und LinkedIn mit Informationen versorgt werden und Kontakt zum WIB Verbund aufnehmen können. Damit werden die Zielgruppen und potenzielle Kunden direkt angesprochen, und es ist eine bedarfsorientierte Angebotsentwicklung möglich.

3.2. Belange der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Die Mitarbeitenden sind das höchste Gut im Unternehmen. Durch eine transparente Führung mit gesicherten Kommunikationsstrukturen, durch umfangreiche Fort- und Weiterbildungsangebote, gesundheitsfördernde Maßnahmen und durch Beteiligung an der Weiterentwicklung des Unternehmens gibt es eine sehr gute Arbeitssituation der Mitarbeitenden, die weiter gefördert wird.

Die Fort- und Weiterbildung sowie Supervisionen für Mitarbeitende sind fester Bestandteil der Personalarbeit. In regelmäßig stattfindenden Gesprächen zwischen Mitarbeitenden und Führungskraft werden die Personalentwicklungsmaßnahmen geplant und nach Durchführung auf ihre Wirksamkeit strukturiert ausgewertet.

Die Arbeitssituation der Mitarbeitenden hat sich im Rahmen der auslaufenden Pandemie nach und nach verbessert. Die erschwerten Arbeitsbedingungen unter Infektionsschutzmaßnahmen reduzierten sich schrittweise. Geblieben ist die modernere technische Ausstattung (Smartphones, Tablets bzw. Laptops etc.) und die vielfältigen Formen der Leistungserbringung.

In unterschiedlichen Arbeitsgruppen arbeiten Mitarbeitende direkt mit der Unternehmensleitung an der Weiterentwicklung der Themen zusammen. Die 2020 gegründeten Arbeitsgruppen, die AG Gehalt sowie die AG Personalentwicklung und –gewinnung, haben auch 2022 weiter getagt und konnten ihre Arbeit erfolgreich abschließen. Weitere Arbeitsgruppen haben sich konstituiert (AG Inklusionsbotschafter*innen; WIB Netzwerk berufliche Teilhabe; AG WIB.Vielfalt; AG Willkommenskultur; AG Gewaltschutz) und arbeiten an der Weiterentwicklung der Leistungsangebote.

Das Projekt Employer Branding – Entwicklung einer Arbeitgebermarke wurde Ende 2021 gestartet und 2022 umgesetzt. Zahlreiche Maßnahmen sind herausgearbeitet worden, um die

Arbeitgebermarke WIB Verbund weiter zu entwickeln, in der Öffentlichkeit sichtbarer zu positionieren sowie mit einem positiven Image auf dem Arbeitsmarkt als attraktiver Arbeitgeber auftreten und so Fachkräfte akquirieren zu können.

Ein für das gesamte Unternehmen wichtiger Prozess war 2022 auch die Steigerung der Gehälter auf Tarifniveau. Durch Verhandlungen von Leistungsvereinbarungen mit dem Senat, durch Zuschläge innerhalb von Vergabeverfahren und erfolgreiche Zertifizierungen von Job Coaching-Maßnahmen sowie angepasste Preise in den Inklusionsfirmen ist es gelungen, allen Mitarbeitenden im WIB Verbund ein Gehalt auf Tarifniveau zu zahlen. Das ist ein großer Erfolg und sichert den Verbund vor Fachkräftemangel ab.

Ein erfolgreiches Unternehmen in einem Change Process braucht eine kompetente und gut funktionierende Leitungsebene. Um kommunikative Barrieren abzubauen und die Beratungskompetenz der Stabsstellen im Leitungsgremium zur Verfügung zu haben, wurden die Stäbe Controlling, Unternehmenskommunikation und Qualitätsmanagement im Leitungsgremium verortet. Zuvor waren diese Stäbe Teil des Verwaltungsteams. Ebenso werden die Teamleitungen kontinuierlich in ihrer Führungsrolle gestärkt. Dazu wurden unter anderem eine Funktionsbeschreibung erarbeitet und für das Jahr 2023 ein umfassendes Führungskräfte-Training organisiert.

3.3. Bedeutung des Unternehmens für das Gemeinwesen

Beim Organisationsentwicklungsprozess der WIB GmbH „Gelebte Inklusion – auf dem Weg zu einer personen- und sozialraumorientierten Organisation“ ging es nicht nur um die Förderung von Teilhabe der Klientel, orientiert an deren Selbstbestimmtheit und Bedarfen, sondern auch um Schaffung von Anknüpfungspunkten in den jeweiligen Stadtteilen. Durch die Bildung von Netzwerken und Kontakten wurden der Klientel eine Vielzahl von Chancen zur sozialen und beruflichen Teilhabe ermöglicht. Dadurch bekam aber auch die WIB GmbH und ihre Töchter Möglichkeiten und Chancen zur Weiterentwicklung. Die WIB GmbH mit ihren Töchtern ist weiterhin ein bedeutsamer sozialer Träger in Pankow mit Entwicklungspotential. Dies wurde 2021 auch durch zahlreiche Kooperationsangebote durch andere soziale Träger, Job-Center, Stadtteilzentren, der Wohnungswirtschaft etc. deutlich.

4. Prognose-, Chancen- und Risikobericht

4.1. Prognosebericht

Die Organisationsentwicklungs- bzw. Transformationsprozesse hinsichtlich der Umsetzung neuer sozialgesetzlicher Grundlagen in einer sich wandelnden Gesellschaft sind nahezu abgeschlossen, so dass sich die Gesellschaft bei einer guten wirtschaftlichen Situation nun Weiterentwicklungen widmen kann.

Einige Entwicklungsmöglichkeiten wurden aufgegriffen und haben sich konkretisiert. Beispielsweise arbeitet der Sozialpsychiatrische Verbund seit 2022 an der Verwirklichung eines Apartmenthauses für Menschen mit schweren psychischen Erkrankungen an einem neuen Standort. Da die Nachfrage nach Angeboten sozialer Teilhabeleistungen im Bezirk nach wie vor groß ist, konnten wir die Platzzahlen im Sozialpsychiatrischen Verbund weiter ausbauen.

An der Erweiterung der WERGO GmbH um 20 Plätze wird gearbeitet. Außerdem haben wir eine Inklusionsfirma aus dem Reinigungssektor übernommen.

4.2. Chancenbericht

Für den gesamten Unternehmensverbund ist zu sagen, dass durch den genannten Organisationsentwicklungsprozess „Gelebte Inklusion – auf dem Weg zu einer personen- und sozialraumorientierten Organisation“ auch im Jahr 2022 der Verbund seine Leistungsangebote innovativ und kundenorientiert weiterentwickelt hat. Durch eine konzentriertere Ausrichtung auf die Belange jedes einzelnen Menschen besitzt der Träger eine hohe Attraktivität und damit Nachfrage von Seiten der Kundschaft.

Die zunehmende partizipative Ausrichtung der Organisationsstrukturen eröffnet Möglichkeiten zur Entwicklung noch passgenauerer Dienstleistungsangebote und eine stabil hohe Zufriedenheit von Kundinnen und Kunden sowie Mitarbeitenden.

Durch das Employer-Branding nutzt die WIB GmbH auch Social Media-Kanäle für die Öffentlichkeitsarbeit, um über diesen Weg ggf. auch zu neuen Zielgruppen und Kooperationspartnern sowie zu Fachkräften zu gelangen. Bezogen auf potentielle Mitarbeitende gibt es keinen ausgeprägten Fachkräftemangel. Die Präsenz des Trägers in den sozialen Medien zeigt ihre Wirkung.

Während der Pandemie haben insbesondere im Job Coaching neue Kunden ausschließlich digitale Beratungsangebote erhalten. Aufgrund dieser Erfahrungen wurden in den Rezertifizierungen unserer beruflichen Coaching-Angebote Ende 2022/Anfang 2023 das Angebot des digitalen Coachings regelhaft aufgenommen. Auf dieser Grundlage kann sich der Träger auf die Wünsche und Möglichkeiten der Klientel optimal einstellen und flexible Angebote machen.

Die 2021 beantragten Fördergelder für das Bundesmodellprogramm „Innovative Wege zur Teilhabe am Arbeitsleben – rehapro“ sind bewilligt worden. Das rehapro-Projekt L.IGA – Lichtenberger Initiative für Gesundheit und Arbeit ist am 1. Februar 2022 unter Leitung des Job-Centers Lichtenberg gestartet. Das Angebot der verzahnten gesundheitlichen und beruflichen Beratungsangebote für langzeitarbeitslose psychisch erkrankte Menschen wird sehr gut nachgefragt. Damit baut die WIB GmbH im Bezirk Lichtenberg ihr durch das Netzwerk Arbeit und seelische Gesundheit bestehendes sehr gut vernetztes innovatives Leistungsangebot weiter aus.

Bei den arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen der Integrationsberatung der WIB GmbH gibt es weitere Entwicklungsmöglichkeiten. Für 2023 planen wir ein Angebot von Gruppen-Coachings, welches von den Kundinnen und Kunden aufgrund der positiven Austauschmöglichkeiten erfahrungsgemäß sehr gerne gewählt wird.

Zudem begleitet der WIB Verbund das Budget für Arbeit (§ 61 SGB IX) und das Budget für Ausbildung (§ 61a SGB IX).

Die Arbeit der Integrationsfachdienste konnte, wie oben erwähnt, 2022 durch eine erfolgreiche Bewerbung auf die Ausschreibung der Leistungen für die nächsten vier bis sechs Jahre gesichert werden.

Durch die erzielten Preissteigerungen bei der WIB Integ GmbH (Industrieservice und Waschhaus) und durch einen Ende 2022 verwirklichten neuen Großauftrag für das Waschhaus konnte ein sehr guter Jahresabschluss erzielt und eine zusätzliche Sonderzahlung an die Mitarbeitenden getätigt werden. Dies hat auch eine stabile Personalsituation als Folge.

Im Rahmen des Projektes „WIB.Vielfalt“ und „Wohnraumberatung“ gibt es weiter positive Entwicklungen und eine sehr starke Nachfrage der Beratungs- und Assistenzangebote für Menschen mit Flucht- und Migrationserfahrungen.

Auch die Ergotherapie-Praxis hat eine gute Nachfrage. Zu Beginn 2022 konnten wir geeignetes Personal finden, um diese Nachfrage zu bedienen.

4.3. Risikobericht

An dieser Stelle wird über die branchenspezifischen Risikofaktoren berichtet, die bei unternehmerischen Tätigkeiten vorhanden sind:

Finanzierungsrisiken:

Der Krieg in der Ukraine, die Inflation und die damit verbundenen enorm gestiegenen Energie- und Lebensmittelkosten lassen positive wirtschaftliche Prognosen nur sehr zögerlich zu. Es ist fraglich, ob die kompensatorischen Leistungen der Senatsverwaltung für einige Leistungsangebote der WIB GmbH und der WERGO GmbH ausreichend sind.

Die gestiegenen Energiekosten führten 2022 zu starken Preissteigerungen unserer Produkte. Insbesondere im Inklusionsunternehmen Waschhaus der WIB Integ GmbH könnte es dadurch zu Verlusten von Kunden kommen. Hier wird es bedeutsam sein, den Kundstamm möglichst zu diversifizieren, um nicht von wenigen Großkunden wirtschaftlich abhängig zu sein.

Die wirtschaftlichen Schwankungen in der Autoindustrie konnten im Industrieservice gut abgefedert werden, so dass die damit einhergehenden finanziellen Risiken gering blieben. Dennoch ist die wirtschaftliche Lage geopolitisch bedingt weiter fragil und kann 2023 negative Auswirkungen haben.

Die Leistungsträger der sozialen Teilhabe erwarten immer mehr auslastungsbezogene Entgelte. Für die WIB GmbH besteht das Risiko, bei Nichterreichen der notwendigen Auslastung keine Kostendeckung zu erzielen bzw. einen Teil der Kosten nicht erstattet zu bekommen. Es kann sein, dass die Fallzahlen nicht planmäßig aufgebaut werden. Auch besteht das Risiko, dass sich bei verminderten Fallzahlen ein Personalüberhang entwickelt. Darüber hinaus gibt es auch das Risiko, zeitweise nicht ausreichend Fachpersonal zur Verfügung zu haben, so dass mit entsprechenden Rückzahlung bzw. Rückforderungen durch den Leistungsträger zu rechnen ist.

Wie oben erwähnt, ist der 2022 in den Job Coaching-Maßnahmen aber auch in den Integrationsfachdiensten erlebte Fallzahlrückgang vermutlich aufgrund von Pandemie bedingten Aufnahme- und Vermittlungshemmnissen nicht vollständig zurückgegangen und wird somit bezogen auf die wirtschaftliche Situation, kritisch betrachtet.

Personalrisiken:

Der derzeit in der Arbeitswelt vorhandene Fachkräftemangel spielt auch in der WIB GmbH eine Rolle. Die Situation hat sich allerdings durch eine verbesserte Personalakquise, die Entwicklung einer Arbeitgebermarke und die Anhebung der Gehälter deutlich verbessert.

Verhandlungsrisiken:

Ziel ist, im Rahmen von Einzelverhandlungen in allen Leistungsbereichen eine Vergütungssteigerung zu erlangen, mit der alle Gehälter schrittweise an das aktuell in Berlin vorherrschende Gehaltsniveau angepasst werden können. Da die Leistungsbereiche und die zu Grunde liegenden Leistungsträger sehr unterschiedlich sind, gibt es Verhandlungsrisiken hinsichtlich einer Unübersichtlichkeit bzw. einer Schwierigkeit, die Verhandlungsergebnisse einzuschätzen. Zudem ist aufgrund der Corona-Krise und der Auswirkungen des Ukrainekrieges nicht gut einschätzbar, wie sich die Bereitstellung der Mittel der Leistungsträger mittelfristig entwickeln wird, d.h. ob ggf. Kostenkonsolidierungen auf Seiten der Leistungsträger negative Auswirkungen für die Leistungserbringer haben werden.

5. Schlussbetrachtung

Die WIB GmbH befindet sich in einer sehr guten –und trotz der krisenhaften gesamtgesellschaftlichen Lage – stabilen Situation. Das Unternehmen stellt sich agil auf die Anforderungen seiner Kundinnen und Kunden ein und nutzt die Chancen zur Weiterentwicklung. Innerhalb des Unternehmens werden die Mitarbeitenden sowie die Klientel an diesen Entwicklungen beteiligt. Die Risiken der Gesellschaft sind als gering zu bewerten. Für das Folgejahr 2023 wird von einer positiven Geschäftsentwicklung ausgegangen.

Berlin, 18. Juli 2023



gez. Gudula Lühle

Geschäftsführerin

Anhang

BILANZ der WIB GmbH per 31.12.2022

AKTIVSEITE

	<u>31.12.2022</u>
	EUR
A. ANLAGEVERMÖGEN	
I. Immaterielle Vermögensgegenstände	
Software und Lizenzen	14.137,00
II. Sachanlagen	
1. Grundstücke, grundstücksgleiche Rechte und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	3.534.851,50
2. Technische Anlagen und Maschinen	36.586,00
3. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	<u>220.520,77</u>
	3.791.958,27
III. Finanzanlagen	
1. Anteile an verbundenen Unternehmen	150.000,00
2. Ausleihungen an verbundene Unternehmen	75.000,00
3. Beteiligungen	21.008,59
4. Wertpapiere des Anlagevermögens	<u>494.350,46</u>
	740.359,05
B. UMLAUFVERMÖGEN	
I. Vorräte	
Unfertige Erzeugnisse, unfertige Leistungen	115.200,42
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände	
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	107.460,06
2. Forderungen gegen verbundene Unternehmen	260.007,29
3. Sonstige Vermögensgegenstände	<u>18.434,27</u>
	385.901,62
III. Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten	2.661.891,27
C. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN	<u>1.052,00</u>
	<u><u>7.710.499,63</u></u>

PASSIVSEITE

	<u>31.12.2022</u>
	EUR
A. EIGENKAPITAL	
I. Gezeichnetes Kapital	25.000,00
II. Kapitalrücklage	564,59
III. Gewinnrücklagen	6.461.264,42
IV. Jahresüberschuss/-fehlbetrag	<u>92.975,96</u>
	6.579.804,97
B. RÜCKSTELLUNGEN	
Sonstige Rückstellungen	128.130,87
C. VERBINDLICHKEITEN	
1. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	482.500,00
2. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	52.823,53
3. Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen	2.829,66
4. Sonstige Verbindlichkeiten	117.749,66
- davon aus Steuern	
45.766,39 EUR (Vorjahr 1 TEUR)	
- davon im Rahmen der sozialen Sicherheit	
0,00 EUR (Vorjahr 8 TEUR)	
	<u>655.902,85</u>
D. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN	<u>346.660,94</u>
	<u><u>7.710.499,63</u></u>

GuV der WIB GmbH vom 01.01. bis 31.12.2022

1. Umsatzerlöse		6.156.802,75
2. Erhöhung oder Verminderung des Bestandes an fertigen und unfertigen Erzeugnissen und Leistungen		115.200,42
3. Sonstige betriebliche Erträge		<u>1.474.946,47</u>
		7.746.949,64
4. Materialaufwand		
Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren		5.799,87
5. Personalaufwand		
a) Löhne und Gehälter	4.935.883,76	
b) Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung	1.054.060,80	
- davon für Altersversorgung		
17.624,00 EUR (Vorjahr 19 TEUR)		
		<u>5.989.944,56</u>
Zwischenergebnis		1.751.205,21
6. Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen		239.768,59
7. Sonstige betriebliche Aufwendungen		<u>1.396.465,69</u>
Zwischenergebnis		114.970,93
8. Erträge aus Beteiligungen		7.823,29
9. Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge		1.437,98
10. Abschreibungen auf Finanzanlagen und Wertpapiere des Umlaufvermögens		25.834,85
11. Zinsen und ähnliche Aufwendungen		<u>1.817,63</u>
12. Ergebnis vor sonstigen Steuern		96.579,72
13. Sonstige Steuern		<u>3.603,76</u>
14. Jahresüberschuss/-fehlbetrag		<u><u>92.975,96</u></u>

BILANZ der WERGO GmbH per 31.12.2022

AKTIVSEITE

	<u>31.12.2022</u>
	EUR
A. ANLAGEVERMÖGEN	
I. Immaterielle Vermögensgegenstände	
Software	4,50
II. Sachanlagen	
1. Grundstücke und grundstücksgleiche Rechte mit Betriebsbauten einschließlich der Betriebsbauten auf fremden Grundstücken	141.201,50
2. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	104.220,50
3. Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	<u>55.760,35</u>
	301.182,35
III. Finanzanlagen	
Wertpapiere des Anlagevermögens	395.495,06
B. UMLAUFVERMÖGEN	
I. Vorräte	
1. Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	4.714,80
2. Fertige Erzeugnisse	<u>1.876,57</u>
	6.591,37
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände	
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	126.555,72
2. Forderungen an Gesellschafter	2.829,66
3. Forderungen gegen verbundene Unternehmen	0,00
4. Sonstige Vermögensgegenstände	<u>15.619,79</u>
	145.005,17
III. Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten	<u>958.213,95</u>
	<u><u>1.806.492,40</u></u>

PASSIVSEITE

	<u>31.12.2022</u>
	EUR
A. EIGENKAPITAL	
I. Gezeichnetes Kapital	25.000,00
II. Kapitalrücklage	75.000,00
III. Gewinnrücklagen	1.010.635,09
IV. Jahresüberschuss/-fehlbetrag	<u>107.306,98</u>
	1.217.942,07
B. SONDERPOSTEN AUS ZUWENDUNGEN ZUR FINANZIERUNG DES ANLAGEVERMÖGENS	
Sonderposten aus nicht-öffentlicher Förde- rung für Investitionen	110.259,10
C. RÜCKSTELLUNGEN	
Sonstige Rückstellungen	85.078,20
D. VERBINDLICHKEITEN	
1. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leis- tungen	17.565,83
- davon mit einer Restlaufzeit bis zu einem Jahr 17.565,83 EUR (Vorjahr 18 TEUR)	
2. Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschafter - davon mit einer Restlaufzeit bis zu einem Jahr 188.292,75 EUR (Vorjahr 162 TEUR)	188.292,75
3. Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen	1.555,29
- davon mit einer Restlaufzeit bis zu einem Jahr 1.555,29 EUR (Vorjahr 22 TEUR)	
4. Sonstige Verbindlichkeiten	38.869,20
- davon mit einer Restlaufzeit bis zu einem Jahr 38.869,20 EUR (Vorjahr 0 TEUR)	
	<u>246.283,07</u>
E. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN	<u>146.929,96</u>
	<u><u>1.806.492,40</u></u>

BILANZ der WIB Integ GmbH per 31.12.2022

AKTIVSEITE

	<u>31.12.2022</u>
	EUR
A. ANLAGEVERMÖGEN	
I. Immaterielle Vermögensgegenstände	
Software	608,00
II. Sachanlagen	
1. Grundstücke, grundstücksgleiche Rechte und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	442.132,00
2. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	<u>154.445,00</u>
	596.577,00
B. UMLAUFVERMÖGEN	
I. Vorräte	
Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	2.191,47
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände	
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	100.939,45
2. Forderungen gegen verbundene Unternehmen	1.555,29
3. Sonstige Vermögensgegenstände	<u>950,50</u>
	103.445,24
III. Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten	<u>282.783,36</u>
	<u><u>985.605,07</u></u>

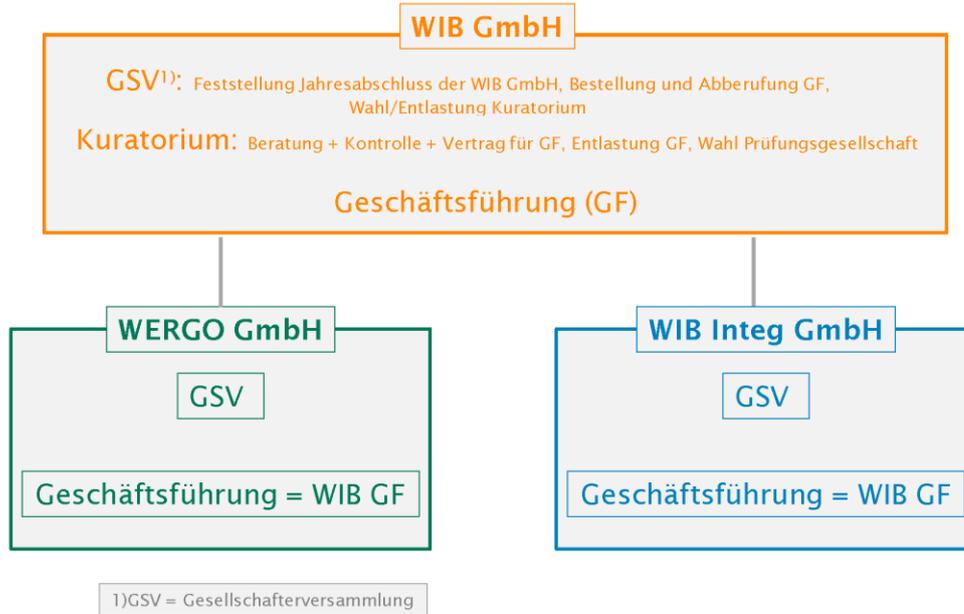
PASSIVSEITE

	<u>31.12.2022</u>
	EUR
A. EIGENKAPITAL	
I. Gezeichnetes Kapital	25.000,00
II. Kapitalrücklage	25.000,00
III. Gewinnrücklagen	593.662,81
IV. Jahresüberschuss/-fehlbetrag	<u>46.556,52</u>
	690.219,33
B. SONDERPOSTEN AUS ZUWENDUNGEN ZUR FINANZIERUNG DES ANLAGEVERMÖGENS	
Sonderposten aus öffentlichen Fördermitteln für Investitionen	99.066,60
C. RÜCKSTELLUNGEN	
Sonstige Rückstellungen	23.243,86
D. VERBINDLICHKEITEN	
1. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	7.334,80
2. Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschafter	146.943,29
3. Sonstige Verbindlichkeiten	<u>18.797,19</u>
	<u>173.075,28</u>
	<u><u>985.605,07</u></u>

GuV der WIB Integ GmbH vom 01.01. bis 31.12.2022

	2022 EUR
1. Umsatzerlöse	681.471,66
2. Sonstige betriebliche Erträge	176.439,45
	857.911,11
3. Materialaufwand	
Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	26.489,73
4. Personalaufwand	
a) Löhne und Gehälter	499.182,82
b) Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung	103.189,31
- davon für Altersversorgung 7.590,00 EUR (Vorjahr 8 TEUR)	
	602.372,13
Zwischenergebnis	229.049,25
5. Erträge aus der Auflösung von Sonderposten	16.093,37
6. Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	32.402,75
7. Sonstige betriebliche Aufwendungen	165.007,38
Zwischenergebnis	47.732,49
8. Zinsen und ähnliche Aufwendungen	1.051,97
9. Ergebnis vor sonstigen Steuern	46.680,52
10. Sonstige Steuern	124,00
11. Jahresüberschuss/-fehlbetrag	46.556,52

Organigramme



Organigramm Verbund



er- / bearbeitet: 05/2020
überarbeitet: 02/2023

Teamleitungen

- Kontakt- & Beratungsstelle (KBS)
- Beschäftigungstagesstätte (BTS)
- Therapeutische Wohngemeinschaften (TWG)
- Betreutes Apartmentwohnen (APW)
- Betreutes Einzelwohnen (BEW) WICH
- Betreutes Einzelwohnen (BEW) WAL
- Betreutes Einzelwohnen (BEW) HEI
- Betreutes Einzelwohnen (BEW) GUS

Teamkoordination

- Praxis für Ergotherapie

- WIB.Vielfalt

Teamleitungen

- Integrationsfachdienste (IFD)
 - Mitte
 - für Menschen mit Hörbehinderung
- AVGS-Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Integration von:
 - Menschen mit Hörbehinderung
 - Menschen mit psychischer und/oder Abhängigkeitserkrankung
 - Menschen mit Migrationsgeschichte

Teamleitungen

- Waschhaus
- Industrieservice

Werkstattleitungen

- Catering & Kantine
- Büro & digitale Kommunikation
- Hauswirtschaft
- Textil & Design
- Logistik & Verpackung
- Garten & Land
- Betriebsintegrierte Arbeit

Begleitender Dienst

Leitbild



Wir, die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen des gemeinnützigen WIB Verbundes, verfolgen das Ziel, die **selbstverständliche und gleichberechtigte** Teilhabe am Leben in der Gesellschaft zu ermöglichen.

In unserem Verbund von Einrichtungen, Projekten und Firmen fördern wir die **soziale und berufliche Integration** psychisch erkrankter und suchtkrankter, behinderter und sozial benachteiligter Menschen. Die **Offenheit** für Menschen verschiedener Kulturen ist ein wichtiger **Grundsatz** unserer Arbeit. Jeder soll ein selbstbestimmtes Leben führen können. Dafür bieten wir **Betreuung, Beratung, Wohnen, Beschäftigung und Arbeit**.

Das **Wohlbefinden** des Menschen, der zu uns kommt und unsere Unterstützung wünscht, ist uns wichtig. Ob Wohnraum oder Essen, Gesundheit, soziale Kontakte, Arbeit oder Beschäftigung – wir helfen mit **praktischer Sozialarbeit**. Durch qualifizierte Beratung fördern wir die berufliche Integration in den allgemeinen Arbeitsmarkt sowie in Ausbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen.

Unser Anliegen ist es, mit den Experten aus Erfahrung **individuelle Lösungen** zu finden, die sich an ihren Bedürfnissen orientieren.

Die Nähe zu den Menschen, die wir unterstützen, erfordert Verantwortung in unserem Handeln und die Entwicklung beiderseitigen **Vertrauens**.

Auch in schwierigen Situationen gehen wir mit Zuversicht und Engagement an die Aufgaben und setzen dabei all unser **Wissen**, unsere **Erfahrungen** und unsere **Kreativität** ein.

Fester Bestandteil unserer Kultur sind **Veränderungen**. Gemeinsam mit allen Beteiligten entwickeln wir **Zukunftsperspektiven** mit dem Ziel, eigene Ressourcen zu erkennen und Veränderungen zu denken – so wird es möglich, Sicherheit zu gewinnen und mit den eigenen Möglichkeiten in Einklang zu leben.

Wir arbeiten professionell und innovativ. Die **Vielfalt** der unterschiedlichen Angebote wird durch Kommunikation, Kooperation und **Vernetzung** zu unserer gemeinsamen Sache.

Transparenz in den Strukturen und starke Teams sind dafür eine wesentliche Voraussetzung.